

Eugenio Presti

L'A.V.I.S. (Associazione Volontari Italiani del Sangue) è l'associazione di volontariato per la quale ho speso tutto il mio tempo libero, moltissimo di quello dedicato alla famiglia ed una parte significativa di quella del lavoro, in totale per quasi 40 anni.

Ho avuto la fortuna di incontrare, conoscere e frequentare un'infinità di persone che come me condividevano il valore della donazione di sangue, persone che ricorderò per sempre con affetto.

Ho svolto ininterrottamente attività di volontariato in AVIS dal 1968 al 2007.

Nel 1968 ha organizzato il Gruppo AVIS Donatori Sangue Enel di Livorno (Centrale Termoelettrica e Zona di Livorno), restando responsabile dei 120 donatori fino a Maggio 1997, anno del mio pensionamento professionale.

Nel corso della mia vita associativa ho svolto molti ruoli ad ogni livello:

Consigliere dell'Avis Comunale di Livorno;

Consigliere dell'Avis Zonale Livornese;

Presidente dell'AVIS Zonale Livornese;

Consigliere dell'AVIS Regionale per 7 anni;

Membro dell'Esecutivo dell'AVIS Regionale per 7 anni;

Membro del Consiglio di AVIS Nazionale per 6 anni; in questo contesto, dal 1995 ho avviato l'Avis nel mondo dell'informatica;

Con la collaborazione di alcuni attivisti ben preparati e con grande esperienza, ho realizzato il software unificato per la gestione dei soci "ASSOAVIS" all'epoca utilizzato in oltre 1.000 Sedi Avis di tutta Italia;

Nel 1996, battendo sul tempo aziende con acronimo analogo, ho registrato il dominio "avis.it" ed ho realizzato il primo sito internet della Sede Nazionale (www.avis.it) e, in collaborazione con altri soggetti, quelli di alcune delle Sedi Regionali;

Responsabile nazionale dei Gruppi Aziendali Avis per 5 anni;

Membro dell'Esecutivo Nazionale Avis per 5 anni con la responsabilità dell'Osservatorio Associativo; in questo periodo ho realizzato il sistema integrato "Osservatorio Associativo nazionale" (raccolta ed elaborazione dei dati associativi locali), purtroppo mai concretamente messo in pratica dagli organismi dirigenti periferici dell'epoca. Un clamoroso caso di spreco di risorse umane e finanziarie.

Presidente dell'AVIS Comunale di Livorno per 5 anni; in questo contesto, con la stretta collaborazione della Direzione del Centro TrASFusionale di Livorno ed in sinergia con la Comunità Senegalese di Livorno, ho organizzato il "Gruppo Donatori Senegalesi", in assoluto il primo gruppo organizzato di donatori immigrati extracomunitari d'Italia.

Nell'ultimo periodo, fra i donatori più motivati ho realizzato un sistema di "Reperibilità" dei donatori con gruppi sangue rari per garantire il Centro TrASFusionale in caso di emergenze imprevedibili. Questo sistema ha ben funzionato ed in svariate circostanze è stato in grado di fare realmente fronte a situazioni serie.

Dopo un'intensa riorganizzazione delle funzionalità interne, ho fatto conseguire all'AVIS Comunale di Livorno la Certificazione di Qualità (SGS), prima sede Avis certificata di qualità in tutta Italia.

Nel Giugno 2007 era per me maturato il momento di cedere il passo ad altri soggetti più giovani e ben motivati; pertanto su mia iniziativa ho programmato e dato le dimissioni da Presidente dell'Avis Comunale di Livorno passando l'incarico ad un consigliere pronto per proseguire il cammino.

Sui risultati concreti del mio impegno locale, parlano i verbali delle riunioni associative ed i dati iniziali e finali.

Per mia coerenza personale anche se sollecitato a rimanere, ho lasciato tutti gli incarichi di livello superiore.

Dal 2010 mi occupo di astronomia, prima come consigliere nel Consiglio Direttivo A.L.S.A. (Associazione Livornese Scienze astronomiche), e successivamente come Socio.

Nel mese di Ottobre 2018 ho ricevuto l'attestazione del Centro Servizi Volontariato della Regione Toscana in merito al Riconoscimento delle Competenze dei Volontari.

Questo riconoscimento mi onora e mi gratifica, perché certifica che la gran parte della mia vita dedicata ai più deboli è stata ben spesa.

Il CESVOT ha sperimentato un metodo per il Riconoscimento delle Competenze dei Volontari che svolgono attività di volontariato nelle associazioni.

Il metodo segue le linee guida europee in materia di riconoscimento delle competenze non formali.

È un metodo applicabile alle esperienze di volontariato svolte in qualsiasi associazione, a prescindere dalle loro dimensioni o settori di intervento.

Il riconoscimento si basa sulla rilevazione e valutazione delle competenze trasversali che si sviluppano svolgendo attività di volontariato organizzato o partecipando a percorsi formativi non formali erogati dalle associazioni.

Le competenze trasversali fanno riferimento alle capacità relazionali, comunicative e di azione dello stesso volontario, escludendo quindi le competenze tecniche afferenti al dominio delle qualifiche professionali.

Il servizio di riconoscimento si avvale del lavoro di una commissione.

Sintesi delle Competenze del Volontario

In data: mercoledì 19 settembre 2018

Volontario

Cognome	PRESTI	Email	eugenio@presti.it	Data di nascita	11/11/1940
Nome	EUGENIO	Cell.	339 760 7190	Volontario dal	1968

Associazione di esercizio (primaria)

Nome	A.L.S.A. - Associazione Livornese Scienze Astronomiche	Settore	Non-Welfare	Anni di esercizio	9 anni
Delegazione	Livorno			Frequenza	Quasi tutti i giorni
Ruolo principale svolto in Associazione		Consigliere			

Attività in altre associazioni sì no Corsi di formazione nel volontariato sì no

Sintesi delle Competenze del Volontario

La valutazione di performance delle competenze è stata realizzata in occasione del colloquio tra il Volontario titolare e l'Operatore Cescvot DANIELE BAGGIANI; colloquio tenutosi presso CESVOT TOSCANA, in data 17/07/2018.

Competenza	Livello					
	Addetto		Tecnico		Esperto	
	A1	A2	T1	T2	E1	E2
Cittadinanza attiva						
Relazione						
Lavoro di gruppo						
Analisi / Valutazione						
Soluzione dei problemi						
Comunicazione esterna						
Organizzazione						

Profilo delle Competenze del Volontario

Il profilo esprime sinteticamente le performance che per ogni competenza sono state verificate dall'Operatore in sede di colloquio con il volontario. La documentazione di riferimento è contenuta nel Dossier del Volontario, depositato in archivio presso Cescvot Toscana.

Il profilo di competenze di Eugenio Presti è molto alto. La sua esperienza pluridecennale nel volontariato nei quadri dirigenti non gli impedisce di avere solide competenze tecniche grazie al trasferimento in Avis - Associazione in cui ha militato per molto tempo - di quanto appreso nel suo lavoro di responsabile in Centrale Termoelettrica.

CITTADINANZA ATTIVA. Non solo pratica consapevolmente i principi del volontariato promuovendo la missione della sua organizzazione, ma ha partecipato tra l'altro, al Direttivo Nazionale Avis con ruoli di Coordinamento e Promozione. **RELAZIONE.** Sa condurre colloqui strutturati e manifesta un'ottima capacità di empatia e dialogo che gli permettono di produrre naturalmente fiducia negli interlocutori. **LAVORO DI GRUPPO.** Coordina i gruppi di lavoro, creando condivisione e accettazione di ruoli e responsabilità. Ha organizzato nel tempo tantissimi convegni. **ANALISI/VALUTAZIONE.** Sa costruire sistemi di monitoraggio e di valutazione per impostare e controllare i risultati attesi. Aiutato in questo dalle sue mansioni di lavoro che ha esercitato anche nel volontariato. **SOLUZIONE DEI PROBLEMI.** Sa progettare sistemi di prevenzione dei problemi (sistemi di qualità) e soluzioni utili a migliorare costantemente il funzionamento delle organizzazioni alle quali ha partecipato. **COMUNICAZIONE ESTERNA.** Sa definire strumenti e modalità per favorire la partecipazione del pubblico agli scopi e ai risultati associativi. Ha organizzato la struttura e contenuti di molti siti, principalmente dell'Avis. **ORGANIZZAZIONE.** È naturalmente capace di organizzare attività che prevedono gestione di risorse umane ed economico-finanziarie. Ad esempio, ha fatto parte del gruppo che ha reimpostato il Bilancio di Avis Livorno negli anni 2010-2011.

